



Policy Watch No 8/2009

June 2, 2009

Highlights:

Jako aktywni uczestnicy obrotu gospodarczego i wnikliwi obserwatorzy uważamy, że niektóre propozycje do Pakietu Działań Antykrzysowych nie wspomogą polskiej gospodarki, a w konsekwencji mogą również doprowadzić do nadmiernego usztywnienia rynku pracy w naszym kraju.

Inne państwa regionu tj. Słowacja, Czechy czy Węgry już dawno wprowadziły pewne mechanizmy wspierające prowadzenie działalności gospodarczej w okresie trudności (mechanizmy te to m.in. zawieszenie wzrostu płac, czy uruchomienie dopłat do utrzymania miejsc pracy).

AMCHAM PRZEDSTAWIA STANOWISKO DOTYCZĄCE PROJEKTU USTAWY ZWIĄZANEJ Z PAKIETEM DZIAŁAŃ ANTYKRZYSOWYCH

W związku z przygotowywanym projektem ustawy o pomocy państwa pracodawcom w przeciwdziałaniu rozwiązywaniu z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników zgłosiliśmy m.in. następujące uwagi:

A. Zmiana zakresu podmiotowego ustawy. Obecnie wszystkie formy wsparcia zawarte w projekcie skierowane są wyłącznie do pracodawców spełniających określone kryteria ekonomiczne. Wymóg ten może spowodować, że beneficjentami rozwiązań może zostać jedynie wąska grupa przedsiębiorstw. Uważamy, że wszelkie formy wsparcia, nie pochodzące ze środków publicznych, powinny być dostępne dla wszystkich pracodawców.

B. Harmonogramy czasu pracy powinny być ustalane z maksymalnie 1 miesięcznym wyprzedzeniem. Projekt przewiduje wydłużenie okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy. Jednym z warunków jest sporządzenie harmonogramu czasu pracy obejmującego okres nie krótszy niż 2 miesiące. W praktyce, szczególnie przy tak dynamicznie zmieniających się warunkach rynkowych, harmonogramy w firmach tworzone są z maksymalnie 1 miesięcznym wyprzedzeniem.

C. Ruchomy czas pracy, jako instrument wspomagający łączenie obowiązków rodzinnych i zawodowych, nie może zależeć wyłącznie od złożenia przez pracownika odpowiedniego wniosku. O takich kwestiach powinno decydować porozumienie dwóch stron. Jednocześnie proponujemy rozszerzenie uprawnień do ustalania indywidualnego rozkładu czasu pracy również na pracowników opiekujących się osobami starszymi.

Pełna wersja stanowiska AmCham:

http://amcham.pl/file/pdf/stanowisko_20090601.pdf

Contact us:

Anna Podgórska, Research & Policy Coordinator
anna.podgorska@amcham.com.pl; tel.: +48 22 520 5996